

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

СТАМН управляет свою коммерческую деятельность в соответствии с принципами Кодекса корпоративного поведения и деловой этики компании и Политики устойчивого развития. Наш Кодекс поведения и деловой этики содержит основополагающие принципы, правила и основные ценности, которые составляют основу нашей корпоративной деятельности.

Кодекс учитывает международные стандарты и инициативы, международные трудовые стандарты ISO 9001, Десять принципов Глобального договора ООН, а также руководящие принципы Организации экономического сотрудничества и развития для многонациональных предприятий.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

1. Уважение и защита прав человека;
2. Гарантия невмешательства в действия, нарушающие права человека.

ТРУДОВЫЕ СТАНДАРТЫ

3. Свобода объединения и эффективное признание прав на ведение коллективных переговоров;
4. Искоренение всех форм принудительного труда;
5. Эффективное искоренение детского труда;
6. Искоренение дискриминации в праве на труд и профессию.

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

7. Поддержка превентивных подходов в охране окружающей среды;
8. Принятие инициатив, которые стимулируют большую ответственность за окружающую среду;
9. Содействие развитию и распространению экологически чистых технологий.

АНТИКОРРУПЦИЯ

10. Поддержка антикоррупционных инициатив и политики прозрачности.

ЗАЩИТА ТРУДА И ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

STAMH, как международно признанная и растущая компания с офисами в нескольких европейских странах и России, уважает и защищает международно признанные права человека, стремясь относиться ко всем своим сотрудникам, партнерам и поставщикам с уважением и достоинством.

STAMH стремится предоставить равные возможности и одинаковое обращение. Компания отличается от любых форм дискриминации по признаку расы, цвета кожи, религии, пола, сексуальной ориентации, возраста, физических возможностей, состояния здоровья, политической принадлежности, национальности, социального или этнического происхождения, членства в профсоюзе или семейного положения, ожидает такого же поведения от своих поставщиков и партнеров.

Руководство компании требует, чтобы сотрудники назначались на основе их способности выполнять работу, а не на основе личных характеристик или убеждений.

STAMH отвергает любые формы принудительного или обязательного труда. Сюда входят любые услуги или работа, выполняемая под угрозой наказания или на которую работник не дал своего согласия по собственному желанию.

Руководство STAMH требует, чтобы каждый относился к сотрудникам, коллегам и партнерам с достоинством и уважением, не принимал или не допускал телесных наказаний, угроз насилия или других форм домогательств, особенно по признаку пола, расы, цвета кожи, религия, этническая принадлежность, возраст, сексуальная ориентация, происхождение, инвалидность или другие характеристики.

STAMH строго запрещает использование детского труда и требует того же от своих партнеров и поставщиков. На работу принимаются только сотрудники, которые соответствуют применимым требованиям к минимальному возрасту - 18 лет.

STAMH стремится уважать и учитывать право своих сотрудников вступать или не вступать в профсоюзы, ассоциации или другие юридические организации, а также соблюдать все применимые местные и национальные законы, касающиеся права на свободу ассоциации и ведения коллективных переговоров.

ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Мы в STAMH, как лидер на рынке складского оборудования, всегда стремимся развивать и следовать последним инновациям в своей области, строго придерживаясь требований устойчивого развития. Мы считаем, что управление воздействием нашей деятельности на окружающую среду и снижение этого воздействия с помощью лучших методов и практик является неотъемлемой частью развития компании.

Мы поставили перед собой следующие цели:

- Сохранение ресурсов за счет снижения расхода сырья и энергии;
- Альтернативное управление отходами;
- Минимизация отходов и предотвращение загрязнения.
- В STAMH мы применяем требования международного стандарта ISO 14001: 2015 в отношении внедренной системы экологического менеджмента во всей своей деятельности и услугах.
- Сокращаем отходы;
- Мы поощряем переработку и / или повторное использование отходов и канцелярских товаров;
- Мы используем устройства для очистки питьевой воды, что полностью исключает использование пластиковых бутылок.
- Поощрение экологически ответственного отношения и поведения всех наших сотрудников и поощрение поставщиков, клиентов и других деловых партнеров к принятию такой практики.
- Мы постоянно улучшаем наши экологические показатели, устанавливая, отслеживая и пересматривая цели.

БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ НА РАБОТЕ

Руководство STAMH стремится обеспечить безопасные условия труда для всех своих сотрудников, а также общества в целом. Мы считаем, что здоровье и безопасность наших сотрудников превыше всего и представляют собой ценность, которая является неотъемлемой частью нашей корпоративной культуры. Мы в STAMH заявляем, что:

- Мы оцениваем риски, связанные с безопасностью и здоровьем, и нашей главной целью является поддержание безопасности, здоровья и благополучия всего персонала, включая субподрядчиков;
- Мы обеспечиваем безопасные условия труда, соответствующие требованиям действующего законодательства и по возможности превосходящие их;
- Соблюдение установленных правил по охране труда на рабочем месте;
- Мы применяем превентивный подход к здоровью и безопасности, как при принятии решений, так и при выполнении всех действий, которые представляют риск для здоровья и безопасности, чтобы предотвратить травмы и болезни для всех сотрудников и лиц, работающих в компании.
- Мы постоянно совершенствуем систему управления охраной труда и техникой безопасности, определяя, отслеживая и анализируя цели в области охраны труда и здоровья.
- Мы консультируемся с сотрудниками и поощряем их участие в решении вопросов, связанных со здоровьем и безопасностью на работе.
- Мы обращаем внимание наших поставщиков и субподрядчиков на вопросы, связанные со здоровьем и безопасностью на работе, и требуем от них проявлять осторожность и принимать меры в отношении здоровья и безопасности на работе лиц, работающих на них.
- Система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья была разработана, внедрена и сертифицирована как часть интегрированной системы менеджмента качества, окружающей среды и охраны труда в соответствии с международными стандартами ISO 9001 и ISO 14001.

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И АНТИКОРРУПЦИЯ

STAMH ожидает, что его сотрудники и поставщики будут придерживаться самых высоких стандартов этического поведения во всех аспектах, включая взаимоотношения, практики, источники, а также недопущение каких-либо коррупционных действий, включая вымогательство, мошенничество, взяточничество и т.д. Ожидается, что в случае подозрения об этом будет немедленно сообщено руководству.

При необходимости и желании с любой из сторон STAMH подписывает Заявление о конфиденциальности со своими клиентами и поставщиками. Целью является надежное и безопасное хранение любой информации, касающейся STAMH или другой страны, а также коммерческих и финансовых планов. Эта информация должна рассматриваться как конфиденциальная и защищаться от несанкционированного доступа.

STAMH требует от своих сотрудников и поставщиков вести выполнять свои обязанности на рабочем месте, в соответствии с применимыми антимонопольными законами, законами о конкуренции и справедливом рынке. Эти антимонопольные законы запрещают, в частности, незаконное присвоение цен, распределение клиентов и рынков, групповые бойкоты / отказ в торговле, незаконное связывание, незаконные соглашения об исключительных правах, монополизацию, незаконное прекращение контрактов и, при определенных обстоятельствах, попытки привлечь с этим видом деятельности.

STAMH ожидает, что его сотрудники и поставщики будут избегать поведения или действий, которые могут повлиять на решения компании о поставках. Такое поведение или действия включают: подарки или развлечения чрезмерной стоимости, не имеющие деловой цели, предложение наличных денег или их эквивалента, предложение ссуд, предложения работы сотрудникам компании или их родственникам.

Наши сотрудники обязаны точно хранить и предоставлять информацию о нашей деловой деятельности, структуре, финансовом состоянии и результатах деятельности компании в соответствии с применимыми законами и нормативными актами, а также сложившейся отраслевой деловой практикой.

Утвердил:  
Христо Урумов