



STAMH[®]

KORPORATIVNA DRUŠTVENA ODGOVORNOST

STAMH svoje poslovne aktivnosti vodi u skladu sa načelima Kodeksa ponašanja i poslovne etike Kompanije i Politike održivosti. Naš Kodeks ponašanja i poslovna etika sadrži osnovne principe, pravila i osnovne vrednosti koje čine okvir naših korporativnih aktivnosti.

Kodeks uzima u obzir međunarodne standarde i inicijative, međunarodne standarde rada ISO 9001, Deset principa Globalnog dogovora UN, kao i smernice Organizacije za ekonomsku saradnju i razvoj za multinacionalna preduzeća.

LJUDSKA PRAVA

- Poštovanje i podrška zaštiti ljudskih prava;
- Garancija neuključenosti u radnje kojima se krše ljudska prava.

STANDARDI RADA

- Prihvatanje slobode udruživanja i efikasno priznavanje prava na kolektivno pregovaranje;
- Ukidanje svih oblika prinudnog i obaveznog rada;
- Efikasno ukidanje dečijeg rada;
- Iskorjenjivanje diskriminacije u pravu na rad i profesiju.

ŽIVOTNA SREDINA

- Podrška preventivnim pristupima u zaštiti životne sredine;
- Preduzimanje inicijativa koje stimulišu veću odgovornost za životnu sredinu;
- Promovisanje razvoja i širenja ekološki prihvatljivih tehnologija.

ANTI-KORUPCIJA

- Podrška antikorupcijskim inicijativama i politici transparentnosti.



STAMH[®]

KORPORATIVNA DRUŠTVENA ODGOVORNOST

ZAŠTITA RADA I LJUDSKIH PRAVA

STAMH, kao međunarodno priznata i rastuća kompanija sa predstavništvima u nekoliko evropskih zemalja i Rusiji, poštuje i štiti međunarodno priznata ljudska prava, nastojeći da se sa poštovanjem i dostojanstvom odnosi prema svim svojim zaposlenima, partnerima i dobavljačima.

STAMH nastoji pružiti jednake mogućnosti i tretman. Kompanija se razlikuje od bilo kojeg oblika diskriminacije na osnovu rase, boje kože, religije, pola, seksualne orijentacije, starosti, fizičkih sposobnosti, zdravstvenog stanja, političke pripadnosti, nacionalnosti, društvenog ili etničkog porijekla, članstva u sindikatu ili bračnog statusa, kao što je očekivanje isto ponašanje od svojih dobavljača i partnera.

Rukovodstvo kompanije zahteva da se zaposleni zapošljavaju na osnovu njihovih sposobnosti za obavljanje posla, a ne na osnovu ličnih karakteristika ili uverenja.

STAMH odbacuje bilo koji oblik prisilnog ili obaveznog rada. Ovo uključuje sve usluge ili rad koji se obavlja pod pretnjom kazne ili za koje zaposleni nije dao svoju saglasnost svojom voljom.

Upravljanje STAMH -om od svih zahteva da se prema zaposlenima, kolegama i partnerima ponašaju dostojanstveno i sa poštovanjem, da ne budu deo ili da dozvole telesno kažnjavanje, pretnje nasiljem ili druge oblike uznemiravanja, posebno na osnovu pola, rase, boje kože, vere, etničke pripadnosti, starost, seksualna orijentacija, poreklo, invaliditet ili druge karakteristike.

STAMH strogo zabranjuje upotrebu dečijeg rada i zahteva isto od svojih partnera i dobavljača. Zapošljavaju se samo zaposleni koji ispunjavaju važeće uslove za minimalnu starosnu granicu - 18 godina.

STAMH nastoji da poštuje i poštuje pravo svojih zaposlenih da se pridruže sindikatima, udruženjima ili drugim pravnim organizacijama ili da im se ne pridruže, kao i da se pridržava svih važećih lokalnih i nacionalnih zakona koji se tiču prava na slobodu udruživanja i kolektivnog pregovaranja.

ZAŠTITA ŽIVOTNE SREDINE

Mi u STAMH -u, kao tržišni lider u skladišnoj opremi, uvek nastojimo da razvijamo i pratimo najnovije inovacije u svojoj oblasti, striktno se pridržavajući zahteva za održivi razvoj. Verujemo da je upravljanje uticajem naših aktivnosti na životnu sredinu i smanjenje tog uticaja korišćenjem najboljih tehnika i praksi koje imamo sastavni deo razvoja kompanije.



STAMH[®]

KORPORATIVNA DRUŠTVENA ODGOVORNOST

Ciljevi koje smo postavili i sledimo su:

- Očuvanje resursa smanjenjem potrošnje sirovina i energije;
- Alternativno upravljanje otpadom;
- Smanjenje otpada i sprečavanje zagađenja.

U STAMH -u primenjujemo zahteve međunarodnog standarda ISO 14001: 2015 u pogledu implementiranog sistema upravljanja zaštitom životne sredine u svim njegovim aktivnostima i uslugama.

- Smanjujemo otpad;
- Podstičemo recikliranje i / ili ponovnu upotrebu otpada i kancelarijskog materijala;
- Koristimo uređaje za prečišćavanje vode za piće, čime potpuno isključujemo upotrebu plastičnih boca;
- Podsticanje ekološki odgovornog stava i ponašanja kod svih naših zaposlenih i podsticanje dobavljača, kupaca i drugih poslovnih partnera da usvoje takvu praksu.
- Stalno poboljšavamo ekološke performanse postavljanjem, praćenjem i pregledom ciljeva.

BEZBEDNOST I ZDRAVLJE NA RADU

Uprava STAMH -a je posvećena obezbeđivanju sigurnih uslova rada za sve svoje zaposlene, kao i za društvo u celini. Verujemo da su zdravlje i bezbednost naših zaposlenih na prvom mestu i predstavljaju vrednost koja je sastavni deo naše korporativne kulture.

Mi iz STAMH -a izjavljujemo da:

- Procenjujemo rizike povezane sa zdravljem i bezbednošću, a naš glavni cilj je održavanje bezbednosti, zdravlja i blagostanja celokupnog osoblja, uključujući i podizvođače;
- Mi stvaramo zdrave i sigurne uslove rada koji su u skladu sa zahtevima postavljenim važećim zakonodavstvom i premašuju ih gde je to moguće;
- Ne tolerišemo kršenje utvrđenih pravila o bezbednosti i zdravlju na radu u preduzeću;
- Primenujemo preventivni pristup zdravlju i bezbednosti, kako pri donošenju odluka, tako i u sprovođenju svih aktivnosti koje predstavljaju rizik po zdravlje i bezbednost, kako bismo sprečili povrede i bolesti svih zaposlenih i osoba koje rade za kompaniju.
- Konstantno poboljšavamo naš sistem upravljanja zaštitom zdravlja i bezbednošću na radu definisanjem, praćenjem i pregledom zdravstvenih i bezbednosnih ciljeva.
- Konsultujemo se sa zaposlenima i ohrabrujemo njihovo učešće u upravljanju pitanjima vezanim za zdravlje i bezbednost na radu.
- Skrećemo pažnju naših dobavljača i podizvođača na pitanja u vezi sa zdravljem i zaštitom na radu i zahtevamo od njih da pokažu brigu i sprovedu mere u vezi sa zdravljem i zaštitom na radu osoba koje rade za njih.



STAMH[®]

KORPORATIVNA DRUŠTVENA ODGOVORNOST

- Sistem upravljanja zaštitom zdravlja i zaštitom na radu je razvijen, implementiran i sertifikovan kao deo integrisanog sistema upravljanja kvalitetom, zaštitom životne sredine i bezbednosti i zdravlja na radu, u skladu sa međunarodnim standardima ISO 9001 i ISO 14001.

POSLOVNA ETIKA I PROTIV KORUPCIJE

STAMH očekuje od svojih zaposlenih i dobavljača da se pridržavaju najviših standarda etičkog ponašanja u svakom aspektu svog poslovanja, uključujući odnose, prakse, nabavljanje, i da se neće upuštati u bilo koji oblik korupcije, uključujući iznudu, prevaru, mito ili pranje novca. Ako se sumnja, očekuje se da će to odmah biti prijavljeno upravi.

Ako je potrebno i po želji, STAMH će sa svojim kupcima i dobavljačima potpisati Izjavu o privatnosti. Svrha je da se na pouzdan i siguran način sačuvaju sve informacije koje se tiču STAMH -a ili druge zemlje, kao i komercijalni i finansijski planovi. Ove informacije se moraju tretirati kao poverljive i moraju biti zaštićene od neovlašćenog pristupa.

STAMH zahteva od svojih zaposlenih i dobavljača da posluju u skladu sa važećim zakonima o zaštiti konkurencije, konkurentnosti i poštenim tržištem. Ovi antimonopolski zakoni zabranjuju, između ostalog, zloupotrebu cena, raspodelu kupaca i tržišta, grupne bojkote / uskraćivanje trgovine, nezakonito obavezivanje, nezakonite ugovore o isključivim pravima, monopolizaciju, nezakonit raskid ugovora i, u određenim okolnostima, pokušaje angažovanja vrsta delatnosti.

STAMH očekuje od svojih zaposlenih i dobavljača da izbegavaju ponašanje ili radnje koje mogu uticati ili uticati na odluke kompanije o snabdevanju. Takvo ponašanje ili radnje uključuju: poklone ili zabavu preterane vrednosti i bez poslovne svrhe, nuđenje gotovine ili njenog ekvivalenta, ponudu kredita, ponude zaposlenima u kompaniji ili njihovim rođacima za zaposlenje.

Naši zaposleni su dužni da tačno čuvaju i pružaju informacije o našim poslovnim aktivnostima, strukturi, finansijskom stanju i učinku kompanije u skladu sa važećim zakonima i propisima, kao i ustaljenom industrijskom poslovnom praksom.

Approved by:

Nadejda Blagoeva

Luben Urumov

