



STAMH[®]

DRUŠTVENA ODGOVORNOST

STAMH se bavi poslovnim aktivnostima u skladu s principima Kodeksa ponašanja tvrtke i pridržava se poslovnih etičkih pravila, djelujući u skladu s Politikom održivosti;

Naš Kodeks ponašanja i poslovne etike sadrži temeljne principe, pravila i osnovne vrijednosti - bitni okvir svih naših korporativnih aktivnosti;

Naš Kodeks ponašanja uzima u obzir sve međunarodne standarde i inicijative, međunarodne radne standarde ISO 9001 i Deset principa UN Global Compact, kao i preporuke OECD-a - Smjernice za multinacionalne tvrtke;

LJUDSKA PRAVA

- Poštovanje, podrška i zaštita ljudskih prava;
- Jamstvo neupletenosti u čino ve koji krše ljudska prava;

RADNI STANDARDI

- Sloboda udruživanja i priznavanje prava na kolektivno pregovaranje;
- Eliminacija svih oblika prisilnog rada;
- Djelotvorno uklanjanje dječjeg rada;
- Iskorjenjivanje diskriminacije u vezi s pravom na rad i zanimanje;

OKOLIŠ

- Održka i poticanje inicijativa za zaštitu okoliša;
- Aktivnosti i unutarnji standardi koji potiču ekološki prihvatljivo ponašanje;
- Poticanje razvoja i primjene tehnologija štednje energije;

PROTUKORUPCIJA

- Podrška inicijativama protiv korupcije i zaštita politike transparentnosti



STAMH®

DRUŠTVENA ODGOVORNOST

RADNI STANDARDI I LJUDSKA PRAVA

STAMH je međunarodna tvrtka s uredima u različitim europskim zemljama. Poštujemo i štitim ljudska prava. Sve svoje zaposlenike, partnere i dobavljače tretiramo s poštovanjem i dostojanstvom;

Naša međunarodna grupacija pruža jednake mogućnosti i sličan tretman. Kandidati za posao, kolege, partneri i dobavljači se tretiraju jednako, bez predrasuda prema njihovoj rasi, boji kože, vjeri, spolu, seksualnoj orijentaciji, dobi, tjelesnim sposobnostima, zdravstvenom stanju, političkoj pripadnosti, nacionalnosti, društvenom ili etničkom podrijetlu, članstvu u sindikatima ili bračnom statusu. Očekujemo i zahtijevamo isto ponašanje od naših partnera i dobavljača;

Uprava tvrtke zahtijeva zapošljavanje novih zaposlenika na temelju njihove sposobnosti za obavljanje posla, bez obzira na njihove osobne karakteristike ili uvjerenja. STAMH odbija svaku vrstu prisilnog ili obvezujućeg rada. To uključuje sve usluge ili rad koji se izvode pod prijetnjom kazne. Odbijamo bilo koji oblik rada za koji zaposlenici nisu dali izričitu suglasnost;

STAMH se odlučno protivi korištenju i iskorištavanju dječjeg rada i zahtijeva isto od svojih partnera i dobavljača diljem svijeta;

Naša tvrtka poštuje i poštuje pravo svojih zaposlenika da budu članovi sindikata, udruga ili drugih vrsta pravnih organizacija, pridržavajući se svih primjenjivih lokalnih, nacionalnih i europskih zakona koji se odnose na pravo slobode udruživanja i kolektivnog pregovaranja;

Poštujemo sve primjenjive zakone i propise o plaćama i radnom vremenu. Plaće i socijalne naknade zadovoljavaju i, u mnogim slučajevima, premašuju industrijske i zakonske norme. Minimalno, plaća mora zadovoljiti sve osnovne potrebe naših zaposlenika za dostojanstven život;

STAMH se pridržava svih primjenjivih zakona i propisa o radnom vremenu, vikendima i godišnjem odmoru. Prekovremeni rad je dobrovoljan i dodatno plaćen;

Svi naši dobavljači moraju poduzeti mjere kako bi osigurali da nijedan materijal proizveden ili isporučen STAMH-u ne potječe iz zemalja u sukobu ili ne doprinosi naoružanim sukobima ili kršenjima ljudskih prava. Na zahtjev, dobavljači moraju pružiti informacije o zemlji i mjestu podrijetla svih proizvoda i usluga koje je zatražio STAMH.



STAMH[®]

DRUŠTVENA ODGOVORNOST

ZAŠTITA OKOLIŠA

Kao vodeći na tržištu tehnologija skladišta, uvijek se trudimo razvijati i slijediti najnovije inovacije u našem području, strogo pridržavajući se zahtjeva za održivi razvoj;

Vjerujemo da je važno upravljati utjecajem naših aktivnosti na okoliš. Koristimo najbolje tehnike i prakse kako bismo integrirali ekološki prihvatljive politike kao dio razvoja naše tvrtke;

Ciljevi koje postavljamo teže očuvanju prirodnih resursa, smanjenju potrošnje energije, ponovnoj uporabi otpada i sprječavanju onečišćenja;

Sustav za upravljanje zaštitom na radu i zdravljem na radu razvijen je, implementiran i certificiran kao dio integriranog sustava upravljanja kvalitetom, okolišem i sigurnošću i zdravljem na radu, u skladu s međunarodnim standardima ISO 9001 i ISO 14001;

STAMH primjenjuje zahtjeve međunarodnih standarda ISO 14001, 2015, u vezi određivanja opsega sustava za upravljanje okolišem u svim našim aktivnostima i uslugama;

STAMH nastoji bolje razumjeti unutarnje i vanjske čimbenike koji mogu pozitivno utjecati na našu ekološku izvedbu, poboljšavajući našu organizacijsku kulturu i strukturu;

U STAMH-u se neprestano trudimo smanjiti otpad koji proizlazi iz naše operativne aktivnosti;

Naša tvrtka potiče recikliranje i ponovnu upotrebu otpada;

Koristimo uređaje za pročišćavanje pitke vode, potpuno isključujući upotrebu plastičnih boca i čaša;

Edukujemo i potičemo svoje kolege da vode i sudjeluju u inicijativama koje štite okoliš; STAMH potiče i educira odgovorno ponašanje prema okolišu, ne samo kod naših zaposlenika i kolega, već i kod naših partnera, dobavljača i klijenata;

Neprestano poboljšavamo svoje ekološke rezultate definiranjem, praćenjem i pregledom naših ciljeva zaštite okoliša;

POLITIKA ZAŠTITE NA RADU I ZDRAVLJA

Uprava STAMH-a posvećena je osiguravanju sigurnog radnog okoliša za sve svoje zaposlenike i društvo. Zdravlje i sigurnost naših zaposlenika važan je dio naše korporativne kulture;



STAMH[®]

DRUŠTVENA ODGOVORNOST

U STAMH-u smo posvećeni:

- Neprestanoj procjeni rizika za zdravlje i sigurnost. Naš glavni cilj je očuvanje sigurnosti, zdravlja i blagostanja naših zaposlenika i partnera;
- Stvaranju zdravih i sigurnih uvjeta rada, u skladu s zahtjevima koje postavlja primjenjiva zakonodavstvo, i prema njima kada je to moguće;
- Ne toleriramo nikakvo kršenje utvrđenih pravila o zdravlju i sigurnosti, niti od naših kolega, niti od naših partnera i dobavljača;
- Primjenjujemo preventivni pristup zaštiti zdravlja i sigurnosti, kako u donošenju odluka, tako i u provođenju svih aktivnosti koje nose rizik za zdravlje i sigurnost;
- S ciljem sprečavanja ozljeda i bolesti svih zaposlenika i ljudi koji rade za tvrtku, neprestano poboljšavamo sustav upravljanja zdravljem i sigurnošću, definirajući, prateći i pregledavajući ciljeve prevencije zdravlja i sigurnosti;
- Konzultiramo svoje zaposlenike i potičemo njihovo sudjelovanje u upravljanju pitanjima koja se odnose na zdravlje i sigurnost na radu;
- Skrećemo pažnju naših dobavljača, partnera i podizvođača na pitanja zdravlja i sigurnosti na radu i tražimo od njih brigu i primjenu mjera zdravlja i sigurnosti;

POSLOVNA ETIKA I POLITIKA PROTIV KORUPCIJE

STAMH očekuje od svojih zaposlenika i dobavljača da se pridržavaju najviših standarda etičkog ponašanja u svakom aspektu svog poslovanja, uključujući odnose, poslovne prakse, nabavu i opskrbu. Očekuje se da će spriječiti svaku vrstu koruptivnih praksi, uključujući ucjenu, prijevaru, mito ili pranje novca. U slučaju sumnje, zaposlenici, dobavljači i partneri očekuje se da odmah izvijeste upravu;

STAMH koristi Ugovor o povjerljivosti s klijentima i dobavljačima. Svrha je sačuvati sve osobne i osjetljive poslovne informacije koje se odnose na STAMH i naše partnere, kao i bilo koje poslovne i financijske informacije, na pouzdan i siguran način;

STAMH zahtijeva od svojih zaposlenika i dobavljača da obavljaju svoje poslovanje u skladu s primjenjivim antitrustovim, konkurencijskim i praksama pravednog tržišta i zakonima. Ti zakoni zabranjuju, između ostalog, ilegalno cjenkanje, distribuciju kupaca i tržišta, grupno odbijanje trgovine ili odbijanje trgovine, ilegalno poslovno spajanje, ilegalne ugovore o isključivim pravima, monopolizaciju, ilegalni prekid ugovora i svaki pokušaj sudjelovanja u takvoj aktivnosti;



STAMH[®]

DRUŠTVENA ODGOVORNOST

STAMH očekuje od svojih zaposlenika i dobavljača da izbjegavaju ponašanja ili akcije koje mogu utjecati ili utjecati na odluke tvrtke u vezi s nabavom i prodajom. Takvo ponašanje ili akcije uključuju darivanje ili zabavu izvanredne vrijednosti bez poslovnog cilja, nudi novac ili novčane ekvivalente, nudi zajmove ili posebne ponude zaposlenicima ili njihovim rođacima;

Naši zaposlenici dužni su točno čuvati i pružati informacije o našim poslovnim aktivnostima, strukturi, financijskom stanju i poslovnim rezultatima u skladu s primjenjivim zakonima i propisima, kao i uspostavljenim industrijskim poslovnim praksama

Approved by:

Nadejda Blagoeva

Luben Urumov

