



STAMH®

КОРПОРАТИВНА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

STAM ЛТД извършва своята бизнес дейност според принципите на фирмения Кодекс за поведение и бизнес етика и Политиката по устойчивост. Нашият Кодекс за поведение и бизнес етика съдържа фундаментални принципи, правила и основни ценности, които формират рамката на нашите корпоративни дейности.

Кодексът взема предвид международните стандарти и инициативи международните стандарти за труд ISO 9001, Десетте Принципа на глобалния договор на ООН, както и насоките на Организацията за Икономическо Сътрудничество и Развитие за мултинационалните предприятия.

ТРУДОВИ НОРМИ И ПРАВА НА ЧОВЕКА

STAMH е международна компания с офиси в различни европейски страни. Ние уважаваме и защитаваме човешките права. Ние се отнасяме с уважение и достойнство към всички наши служители, партньори и доставчици.

- ❖ Нашият международен холдинг предоставя равни възможности и сходно отношение. Кандидатите за работа, партньорите и доставчиците се третират еднакво, без никакви предразсъдъци по отношение на тяхната раса, цвят на кожата, религия, пол, сексуална ориентация, възраст, физически способности, здравословно състояние, политическа принадлежност, националност, социален или етнически произход, членство в профсъюзи или семейно положение. Ние очакваме и изискваме същото поведение от нашите партньори и доставчици.
- ❖ Ръководството на фирмата изисква наемането на нови служители въз основа на способността им да изпълняват дадена работа, независимо от личните им характеристики или убеждения. STAMH отхвърля всяка форма на принудителен или задължителен труд. Това включва всякакви услуги или работа, извършвани под заплахата от наказание. Отхвърляме всякакъв вид работа, за която служителите не са дали изричното си съгласие.
- ❖ Ръководството на STAMH изисква към всеки да се отнася с достойнство и уважение и да не участва или да позволява какъвто и да е вид насилие или друг вид тормоз, особено когато това поведение се основава на пол, раса, цвят на кожата, религия, етническа принадлежност, възраст, сексуална ориентация, национален произход, увреждане или друга защитена от закона характеристика.
- ❖ STAMH твърдо застава срещу използването и експлоатацията на детски труд и изисква същото от своите партньори и доставчици по целия свят.
- ❖ Нашата компания уважава и уважава правото на своите служители да бъдат част от профсъюзи, асоциации или други видове легални организации, спазвайки всички приложими местни, национални и европейски закони, отнасящи се до правото на свобода на сдружаване и колективно договаряне.
- ❖ Ние спазваме всички приложими закони и разпоредби относно заплащането и работното време. Възнагражденията и социалните придобивки отговарят и в много случаи надхвърлят индустриалните и правителствените правни стандарти. Като минимум, възнаграждението трябва да отговаря на основните нужди на нашите служители за достоен живот.



STAMH®

КОРПОРАТИВНА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

- ❖ STAMH спазва всички приложими закони и разпоредби относно работното време, почивните дни и ваканциите. Извънредният труд е доброволен и се заплаща допълнително.
- ❖ Всички наши доставчици трябва да предприемат мерки, за да гарантират, че никакви материали не се произвеждат или доставят на STAMH, произхождат от конфликтни зони или допринасят за въоръжени конфликти или нарушения на човешките права. При поискване доставчиците трябва да предоставят информация за страната и местоположението на произход на всички продукти и услуги, поискани от STAMH.

ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА

Като лидер на пазара на складови технологии, ние винаги се стремим да развиваме и следваме последните иновации в нашата област, спазвайки стриктно изискванията за устойчиво развитие. Вярваме, че управлението на въздействието на нашите дейности върху околната среда е важно. Използваме най-добрите техники и практики, за да интегрираме екологични политики като част от развитието на нашата компания.

Целите, които си поставяме, са да се стремим към опазване на природните ресурси, намаляване на потреблението на енергия, повторно оползотворяване на отпадъците и предотвратяване на замърсяването.

- ❖ Системата за управление на безопасността и здравето при работа е разработена, внедрена и сертифицирана като част от интегрирана система за управление на качеството, околната среда, безопасността и здравето при работа, в съответствие с международните стандарти ISO 9001 и ISO 14001.
- ❖ STAMH прилага изискванията на международните стандарти ISO 14001, 2015, относно определяне на обхвата на Системата за управление на околната среда във всички наши дейности и услуги.
- ❖ STAMH се стреми да разбере по-добре вътрешните и външните проблеми, които могат да повлияят по положителен начин на нашите екологични резултати, подобрявайки нашата организационна култура и структура.
- ❖ В STAMH се опитваме постоянно да намаляваме отпадъците, произтичащи от нашата оперативна дейност. Нашата компания насърчава рециклирането и повторното използване на отпадъците. Ние използваме пречистватели за питейна вода, като напълно изключваме използването на пластмасови бутилки и чаши и обучаваме и насърчаваме колегите си да ръководят и участват в еко инициативи. STAMH насърчава и обучава екологично отговорно поведение не само за нашите служители и колеги, но и за нашите партньори, доставчици и клиенти
- ❖ Ние непрекъснато подобряваме нашите екологични резултати, като определяме, наблюдаваме и преразглеждаме нашите екологични цели.

ПОЛИТИКА ПО БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ ТРУДА

Ръководството на STAMH се ангажира да осигури безопасна работна среда за всички свои служители и обществото. Здравето и безопасността на нашите служители е важна част от нашата корпоративна култура.



STAMH®

КОРПОРАТИВНА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

Ние в STAMH се ангажираме с:

- ❖ Постоянно оценяваме рисковете за здравето и безопасността. Нашата основна цел е да поддържаме безопасността, здравето и благосъстоянието на нашите служители и партньори.
- ❖ Ние създаваме здравословни и безопасни условия на труд, съобразени с изискванията, определени от действащото законодателство, и ги превишаваме при възможност.
- ❖ Ние не толерираме нарушаване на установените правила за здраве и безопасност, нито от страна на нашите колеги, нито от страна на нашите партньори и доставчици.
- ❖ Прилагаме превантивен подход за здраве и безопасност, както при вземането на решения, така и при изпълнението на всички дейности, които предполагат риск за здравето и безопасността.
- ❖ За да предотвратим наранявания и заболявания на всички служители и хора, работещи в компанията, ние непрекъснато подобряваме системата за управление на здравето и безопасността, като определяме, наблюдаваме и преразглеждаме нашите цели за превенция на здравето и безопасността.
- ❖ Консултираме нашите служители и насърчаваме участието им в управлението на въпроси, свързани със здравето и безопасността при работа.
- ❖ Ние насочваме вниманието на нашите доставчици, партньори и подизпълнители към проблемите на здравето и безопасността при работа и изискваме от тях да демонстрират грижи и да прилагат мерки за здраве и безопасност

БИЗНЕС ЕТИКА И АНТИКОРУПЦИОННА ПОЛИТИКА

- ❖ STAMH очаква от своите служители и доставчици да се придържат към най-високите стандарти на етично поведение във всеки аспект от техния бизнес, включително взаимоотношения, бизнес практики, дейности по снабдяване и доставки. От тях се очаква да предотвратяват всякакви форми на корупционни практики, включително изнудване, измама, подкуп или пране на пари. В случай на подозрение се очаква служителите, доставчиците и партньорите да докладват незабавно на ръководството.
- ❖ STAMH подписва Споразумение за неразкриване на информация със своите клиенти и доставчици. Целта е да запазим всякаква лична и чувствителна бизнес информация относно STAMH и нашите партньори, както и всяка търговска и финансова информация по надежден и сигурен начин.
- ❖ STAMH изисква от своите служители и доставчици да извършват бизнеса си в съответствие с приложимите антиръстосви практики, конкурентоспособност и справедливи пазарни практики и закони. Тези закони забраняват, наред с другото, незаконно ценообразуване, разпространение на клиенти и пазари, групови бойкоти или отказ на търговия, незаконно бизнес обвързване, незаконни споразумения за изключителни права, монополизиране, незаконно прекратяване на договори и всякакъв опит за участие в подобна дейност.



СТАМН®

КОРПОРАТИВНА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

- ❖ СТАМН очаква своите служители и доставчици да избягват поведение или действия, които могат да повлияят или да повлияят на решенията на компанията, свързани с доставките и продажбите. Такова поведение или действия включват подаръци или развлечения с прекомерна стойност, без бизнес цел, предлагане на пари или парични еквиваленти, предлагане на заеми, специални оферти на служители или техни роднини.
- ❖ Нашите служители са длъжни да съхраняват и предоставят точно информация относно нашите бизнес дейности, структура, финансови условия и представяне на компанията в съответствие с приложимите закони и разпоредби, както и установените бизнес практики в индустрията.

Одобрено от:
Надежда Благоева
Любен Урумов.....

